

APRENDIZAJES



LECCIÓN 48

Tomar decisiones requiere información, inteligencia y sabiduría.

- Para tomar buenas decisiones es necesario conocer bien la visión, contar con los datos más completos y varios puntos de vista.
- La sabiduría y la inteligencia son reveladas a través de la Palabra, nos ayudarán a enfrentar y resolver los asuntos diarios de la vida.
- La mejor opción es la que además de ayudarnos a avanzar hacia el cumplimiento de la visión genere una mayor productividad.

Coherencia entre valores y resultados visibles

- Hago mi parte cuando mis valores declarados se reflejan en hechos concretos.
- Para mí es importante, tanto el desempeño como la forma en que se alcanzan los logros.
- Producir frutos de excelencia, colaboración y bien común es consecuencia directa de proceder con sabiduría e inteligencia.

Transformación de nuestra actitud

- Es necesario identificar y eliminar las actitudes propias que sean tóxicas, injustas o egoístas.
- Así, la transparencia, la justicia y el respeto gobernarán en todas las áreas.

LECCIÓN 48

Cristo como fundamento del liderazgo y la organización

- Hacemos todo para Dios, para el bien y para el crecimiento.
- Centro mi desempeño laboral en principios que reflejen el carácter de Cristo: servicio, verdad, amor, reconciliación y humildad.
- Toda estructura, equipo, decisión y meta debe tener como propósito final la excelencia.
- Vivo y trabajo con sentido de una gestión responsable: procuro una máxima productividad porque sé que daré cuentas de mi servicio.

La expectativa como motor organizacional

- Desarrollar y aplicar los valores de la cultura ética corporativa me da la expectativa de una transformación en mi entorno laboral.
- Si estos valores están en mí y se ven reflejados en mi diario vivir, habrá un cambio en el trabajo y en mi vida personal.
- La constancia en la aplicación de estos valores va dejando un legado: el trabajo de hoy construye un camino que otros podrán seguir después.

Cultura organizacional unida por amor y sabiduría

- La unidad organizacional genuina procede de una actitud de hacer el bien al compañero y ver su éxito como propio.
- Un entorno caracterizado por la confianza es fundamental para que se desarrollen competencias y sabiduría ética. *La confianza se construye a crédito y se pierde de contado.*
- Perseverar en la colaboración nos ayuda a alcanzar la visión.

LECCIÓN 48

Fundamentos firmes, acciones decisivas

- Cuando nuestro fundamento organizacional y personal son valores probados y trascendentes podemos sobreedificar con seguridad.
- Las decisiones consistentes con nuestros principios llevan a una mayor productividad y al cumplimiento de nuestro propósito.
- El agradecimiento constante es la base para una actitud positiva y es el secreto de la verdadera felicidad.

Discernimiento frente a ideologías vacías o engañosas

- Es necesario rechazar toda práctica que promueva el engaño, la manipulación o aprovecharse de los demás, y sustituirla con prácticas que sirvan al prójimo y le añadan valor.
- Tomemos nuestros principios éticos como filtros en la toma de decisiones y en la comunicación que recibimos.

Identidad y plenitud que se reciben directamente de arriba

- Al estar comprometidos con los valores éticos y aplicarlos podemos experimentar la plenitud que viene como resultado de vivirlos.
- Tener los mismos valores en común produce identidad y unidad de propósito en el equipo.
- Alinearnos con la autoridad verdadera en cualquier ámbito nos mantiene seguros, relevantes y nuestras acciones añaden valor al esfuerzo del equipo.

LECCIÓN 48

Restauración basada en el sacrificio

- Gracias al sacrificio de uno, los demás podemos recibir y otorgar restauración y segundas oportunidades. Nada es gratis, alguien lo tuvo que pagar.
- Entregarnos por los amigos o los compañeros es la mayor muestra de liderazgo y amor. ¿Estamos listos para dar la cara por el equipo?
- Cada acto de gracia que realizo no solo beneficia al que lo recibe, sino que sirve de ejemplo para los que me ven o me siguen.