

APRENDIZAJES



LECCIÓN 46

Conexión con propósito

- Los equipos unidos tienen mayor probabilidad de obtener resultados. La unidad comienza con una cultura de relaciones genuinas donde hay una preocupación auténtica por el bienestar de cada uno, se valora su contribución y se reconoce el trabajo conjunto.
- Misión compartida. Así como Pablo valora la «comunidad en el evangelio», las empresas deben alinear a sus miembros alrededor de un propósito común más allá de la rentabilidad (ver Hoja de Valores de la empresa).

Crecimiento ético continuo

- El desarrollo del equipo proviene del crecimiento de sus miembros. El desarrollo integral no solo es técnico, sino también moral, relacional e intelectual.
- Ejercer discernimiento en las decisiones produce avance. Alentemos procesos de toma de decisiones informados y éticos con el criterio de que hagan bien a las personas y a la empresa.

Integridad como fundamento del liderazgo

- Para liderar con justicia es indispensable que los líderes de todos los niveles tengan a la integridad como valor central.
- Frutos visibles: Un equipo que trasciende, además de obtener resultados financieros y cumplir con los objetivos planteados, genera un impacto ético y humano dentro y fuera de la empresa.

LECCIÓN 46

Unidad y propósito colectivo

- Una cultura sólida donde el espíritu de equipo supere los intereses individuales produce unidad organizacional.
- La ética compartida establece principios claros que guían las acciones de todos los colaboradores.

El privilegio del compromiso y sacrificio

- El compromiso con la causa corporativa inspira a los líderes y colaboradores a asumir sacrificios por una causa mayor.
- Para valorar el esfuerzo del equipo hay que reconocer el trabajo arduo, incluso cuando no es visible ni cómodo.

Unidad basada en el amor y la humildad

- Fomentar una cultura de unidad: Alinear con los valores esenciales.

Liderazgo humilde y centrado en los demás

- Líderes con habilidades de liderazgo servicial: Enriquecer el rol del jefe con capacidades de *coach* y mentor.
- Evaluar a los líderes también por sus acciones de servicio al equipo.

La excelencia genera reconocimiento y recompensa

- Recompensa conforme al esfuerzo: Una de las cualidades más importantes de un líder es su competencia.
- Lograr que las cosas se hagan es la recompensa mayor: Un trabajo bien hecho genera un sentido de satisfacción y cumplimiento de propósito.
- Las victorias personales o del equipo atraen reconocimiento en el corto, mediano o largo plazo.

LECCIÓN 46

Responsabilidad y obediencia aun cuando no haya supervisión

- La autodisciplina desarrolla madurez ética. Tener iniciativa en el cumplimiento de la responsabilidad individual, dentro del marco de la misión y cultura de la empresa, refleja el grado de madurez ética.
- El grado de autonomía concedida a un miembro del equipo va de la mano con su grado de madurez ética. A mayor madurez ética, mayor autonomía.

Testimonio organizacional íntegro y claro

- Ser una empresa faro: que irradia valores éticos en su industria.
- Tener políticas que expresen su compromiso con hacer bien al prójimo.
- Evaluar no solo el impacto económico, sino también el impacto moral y social.

Reconocimiento a colaboradores fieles y comprometidos

- Es importante valorar y retener el talento comprometido y ético.
- Difundir las historias inspiradoras internas sobre empleados ejemplares les da a otros un mapa claro qué seguir.
- Establecer un «testimonio de legado», donde los que sirven con excelencia sean recordados, anima a la siguiente generación a seguir sus pasos.