



**CULTURA ÉTICA
CORPORATIVA**

Gálatas 5-6

GÁLATAS 5

Firmes en la libertad

5 ¹ Manténganse, pues, firmes en la libertad con que Cristo nos hizo libres, y no se sometan otra vez al yugo de la esclavitud.

² Miren que yo, Pablo, les digo que si se circuncidan, de nada les aprovechará Cristo.

³ Y otra vez testifico a todo hombre que se circuncida, que está obligado a cumplir toda la ley.

⁴ Ustedes, los que por la ley se justifican, se han desligado de Cristo; han caído de la gracia.

⁵ Pues nosotros por el Espíritu aguardamos, por fe, la esperanza de la justicia.

⁶ Porque en Cristo Jesús nada valen la circuncisión ni la incircuncisión, sino la fe que obra por el amor.

⁷ Ustedes corrían bien; ¿quién les impidió el no obedecer a la verdad?

⁸ Esta persuasión no procede de aquel que los llama.

⁹ Un poco de levadura fermenta toda la masa.

¹⁰ Yo confío respecto de ustedes, en el Señor, que no pensarán de otro modo; pero el que los perturba, quienquiera que sea, llevará la sentencia.

¹¹ Y yo, hermanos, si aún predicara la circuncisión, ¿por qué habría de padecer todavía persecución? En tal caso, se habría quitado el tropiezo de la cruz.

¹² ¡Cómo quisiera yo que se mutilaran quienes los perturban!

¹³ Hermanos, ustedes han sido llamados a la libertad, sólo que no usen la libertad como pretexto para pecar; más bien, sírvanse los unos a los otros por amor.

¹⁴ Porque toda la ley se cumple en esta sola palabra: «Amarás a tu prójimo como a ti mismo.»

¹⁵ Pero si ustedes se muerden y se devoran los unos a los otros, tengan cuidado de no consumirse también los unos a los otros.

¹⁶ Digo, pues: Vivan según el Espíritu, y no satisfagan los deseos de la carne.

¹⁷ Porque el deseo de la carne se opone al Espíritu, y el del Espíritu se opone a la carne; y éstos se oponen entre sí para que ustedes no hagan lo que quisieran hacer.

¹⁸ Pero si ustedes son guiados por el Espíritu, no están ya sujetos a la ley.

¹⁹ Las obras de la carne se manifiestan en adulterio, fornicación, inmundicia, lascivia,

²⁰ idolatría, hechicerías, enemistades, pleitos, celos, iras, contiendas, disensiones, herejías,

²¹ envidias, homicidios, borracheras, orgías, y cosas semejantes a éstas. Acerca de ellas les advierto, como ya antes les he dicho, que los que practican tales cosas no heredarán el reino de Dios.

²² Pero el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe,

²³ mansedumbre, templanza. Contra tales cosas no hay ley.

²⁴ Y los que son de Cristo han crucificado la carne con sus pasiones y deseos.

²⁵ Si vivimos por el Espíritu, vivamos también según el Espíritu.

²⁶ No nos hagamos vanidosos, ni nos irritemos unos a otros, ni sintamos envidia entre nosotros.

APLICACIÓN CEC

Gálatas 5



1. Libertad con responsabilidad (Gálatas 5:1,13)

“Manténganse, pues, firmes en la libertad con que Cristo nos hizo libres sólo que no usen la libertad como pretexto para pecar; más bien, sírvanse los unos a los otros por amor ”.

Aplicación Corporativa:

- Fomentar un entorno laboral de responsabilidad y servicio.
- La actividad laboral es un terreno donde debe regir el amor al prójimo.

2. Cultura de servicio y no de egoísmo (Gálatas 5:13-14)

“...sírvanse los unos a los otros por amor . Porque toda la ley se cumple en esta sola palabra: «Amarás a tu prójimo como a ti mismo ”.

Aplicación Corporativa:

- Cambiar la lógica de “primero yo” por una cultura de servicio mutuo.
- Diseñar esquemas de colaboración donde el éxito del equipo sea más importante que el beneficio individual.
- Capacitar con orientación al servicio al cliente interno y externo.

3. Cultivar el carácter: El Fruto del Espíritu (Gálatas 5:22-23)

“Pero el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza. Contra tales cosas no hay ley ”.

Aplicación Corporativa:

Estos valores son la base de una ética organizacional robusta.

- Amor → Cultura de cuidado y aprecio.
- Gozo → Ambientes laborales saludables y motivadores.
- Paz → Resolución de conflictos y armonía.
- Paciencia → Comprensión en procesos y trato con colegas/clientes.
- Benignidad y bondad → Actuar con justicia y compasión.
- Fe → Claridad de propósito. Congruente con las creencias.
- Mansedumbre → Humildad en el liderazgo. Dejarse guiar. Estar sujetos en obediencia a la autoridad. Fueza controlada.
- Templanza (dominio propio) → Inteligencia emocional y ética en decisiones. Compromiso y responsabilidad con integridad.

4. Combatir la cultura del ego (Gálatas 5:19-21)

“Las obras de la carne se manifiestan en... enemistades, pleitos, celos, iras, contiendas ...”

Aplicación Corporativa:

Identificar y corregir comportamientos dañinos como:

- Competencia tóxica
- Ambiciones desmedidas
- Malos tratos o divisiones

Implementar sistemas de retroalimentación y cultura de paz, promoviendo un ambiente libre de hostilidad.

5. Cultura guiada por principios, no por impulsos (Gálatas 5:16-18, 25)

“Vivan según el Espíritu, y no satisfagan los deseos de la carne ... Si vivimos por el Espíritu, vivamos también según el Espíritu ”.

Aplicación Corporativa:

- Vivir según el Espíritu es una decisión personal.
- Ser transformados y renovados cada día por los valores Espirituales.
- Promover una cultura guiada por principios y valores sólidos, que prevalezcan aún en medio de circunstancias adversas.
- Formar líderes que actúen con discernimiento, visión y dominio propio.

Conclusión

Gálatas 5 aporta un marco transformador para la ética corporativa, destacando:

- Empoderamiento con responsabilidad
- El servicio mutuo y amor al prójimo
- El desarrollo de virtudes como base de la cultura
- La lucha contra la cultura tóxica y el ego organizacional

GÁLATAS 6

6 ¹ Hermanos, si alguno es sorprendido en alguna falta, ustedes, que son espirituales, restáurenlo con espíritu de mansedumbre. Piensa en ti mismo, no sea que también tú seas tentado.

² Sobrelleven los unos las cargas de los otros, y cumplan así la ley de Cristo.

³ Porque el que se cree ser algo, y no es nada, a sí mismo se engaña.

⁴ Así que, cada uno ponga a prueba su propia obra, y entonces tendrá motivo de jactarse, pero sólo respecto de sí mismo y no por otro;

⁵ porque cada uno llevará su propia carga.

⁶ El que recibe enseñanza en la palabra, haga partícipe de toda cosa buena al que lo enseña.

⁷ No se engañen. Dios no puede ser burlado. Todo lo que el hombre siembre, eso también cosechará.

⁸ El que siembra para sí mismo, de sí mismo cosechará corrupción; pero el que siembra para el Espíritu, del Espíritu cosechará vida eterna.

⁹ No nos cansemos, pues, de hacer el bien; porque a su tiempo cosecharemos, si no nos desanimamos.

¹⁰ Así que, según tengamos oportunidad, hagamos bien a todos, y mayormente a los de la familia de la fe.

Pablo se gloria en la cruz de Cristo

¹¹ Miren con cuán grandes letras les escribo de mi propia mano.

¹² Todos los que quieren agradar a los demás los obligan a que se circunciden, solamente para no ser perseguidos por causa de la cruz de Cristo.

¹³ Porque ni siquiera los mismos que se circuncidan cumplen la ley, aunque quieren que ustedes se circunciden para tener de qué jactarse.

¹⁴ Pero lejos esté de mí el jactarme, a no ser en la cruz de nuestro Señor Jesucristo, por quien el mundo me es crucificado a mí, y yo al mundo.

¹⁵ Porque en Cristo Jesús nada valen la circuncisión ni la incircuncisión, sino una nueva creación.

¹⁶ Y a todos los que anden conforme a esta regla, que la paz y la misericordia sean con ellos, y con el Israel de Dios.

¹⁷ De aquí en adelante nadie me cause molestias, que yo llevo en mi cuerpo las marcas del Señor Jesús.

Bendición final

¹⁸ Hermanos, que la gracia de nuestro Señor Jesucristo sea con su espíritu. Amén.

APLICACIÓN CEC

Gálatas 6



Gálatas capítulo 6

Es una poderosa exhortación para:

- La responsabilidad mutua,
- La siembra de buenas acciones y
- El compromiso con el bien común.

Sus enseñanzas pueden ser aplicadas de forma práctica a la Cultura y Ética Corporativa para construir organizaciones más humanas, éticas y sostenibles.

1. Cultura de apoyo mutuo y carga compartida (Gálatas 6:2)

“Sobrelleven los unos las cargas de los otros, y cumplan así la ley de Cristo”.

Aplicación Corporativa:

- Fomentar una cultura en la que los colaboradores se apoyen mutuamente en los momentos difíciles, tanto profesionales como personales.
- Implementar políticas de apoyo emocional y bienestar, como programas de acompañamiento o redes internas de ayuda.
- Desarrollar equipos solidarios, donde se comparten responsabilidades en lugar de culpas.

2. Responsabilidad personal (Gálatas 6:5)

“porque cada uno llevará su propia carga ”.

Aplicación Corporativa:

- Aunque debe existir apoyo mutuo, también es clave desarrollar una cultura de responsabilidad individual.
- Establecer con claridad las funciones y expectativas de desempeño de cada rol.
- Evaluar y reconocer tanto la colaboración como el cumplimiento de objetivos personales.

3. Cultura de humildad y evaluación honesta (Gálatas 6:3-4)

“Porque el que se cree ser algo, y no es nada, a sí mismo se engaña. Así que, cada uno ponga a prueba su propia obra”

Aplicación Corporativa:

- Fomentar la humildad profesional en lugar de la arrogancia o el ego.
- Promover una cultura de autoevaluación constante y mejora continua.
- Desarrollar líderes que escuchen, aprendan y no se crean superiores a sus equipos.

4. Generosidad y reconocimiento hacia quienes enseñan (Gálatas 6:6)

“El que recibe enseñanza en la palabra, haga partíciipe de toda cosa buena al que lo enseña”.

Aplicación Corporativa:

- Reconocer y valorar a los formadores, mentores y capacitadores internos.
- Recompensar el conocimiento compartido, no solo los resultados individuales.
- Promover una cultura de aprendizaje continuo y gratitud hacia quienes enseñan.

5. Principio de siembra y cosecha (Gálatas 6:7-8)

“Todo lo que el hombre siembre, eso también cosechará”.

Aplicación Corporativa:

- Recordar que las decisiones éticas (o no) tienen consecuencias.
- Fomentar una cultura donde se siembre con integridad, honestidad y propósito.
- Invertir en prácticas sostenibles que generen una “buena cosecha” para la empresa y la comunidad.

6. Perseverancia en hacer el bien (Gálatas 6:9)

“No nos cansemos, pues, de hacer el bien; porque a su tiempo cosecharemos, si no nos desanimamos”.

Aplicación Corporativa:

- Motivar al equipo a mantener los valores éticos incluso cuando no haya recompensas inmediatas.
- Reconocer y celebrar los esfuerzos por actuar correctamente, incluso en contextos difíciles.
- Crear resiliencia organizacional basada en propósito y valores, no solo en resultados.

7. Prioridad al bien común, especialmente dentro del equipo (Gálatas 6:10)

“Así que, según tengamos oportunidad, hagamos bien a todos, y mayormente a los de la familia de la fe”.

Aplicación Corporativa:

- Aplicar una ética de cuidado hacia todas las personas involucradas en la empresa: empleados, clientes, proveedores, comunidad.
- Cuidar especialmente la comunidad interna, construyendo un equipo que se valora y se protege mutuamente.
- Implementar políticas de responsabilidad social empresarial y cultura organizacional solidaria.

Conclusión

Gálatas 6 ofrece principios muy prácticos para la vida corporativa:

- Apoyo mutuo + responsabilidad individual.
- Humildad + evaluación personal.
- Generosidad, integridad y perseverancia ética.
- Prioridad al bien común y al crecimiento colectivo.
- Estos valores permiten construir organizaciones éticas, humanas, sostenibles y espiritualmente sanas y fuertes.



**CULTURA ÉTICA
CORPORATIVA**

Para Dios, para el Bien y para el Crecimiento