

APRENDIZAJES



LECCIÓN 40

- Un líder siempre debe tener **clara su visión**.
- Si estás convencido de tu **misión de servicio**, llévala a cabo.
- Un líder debe mostrar a su equipo el conocimiento para **mejorar su vida**.
- No te desanimes ante la adversidad, **continúa** hacia la meta.
- Los líderes deben adoptar un enfoque de liderazgo de servicio, **buscando desarrollar** a sus colaboradores en lugar de solo ejercer autoridad.
- Siempre demos espacio para **mejorar y superar expectativas**.
- Debemos fomentar una mentalidad de **crecimiento e innovación**.
- El **trabajo en equipo**, siempre dará más fruto que el trabajo individualista.
- Los líderes son responsables de **formar equipos** dentro de un grupo diverso.
- Asegúrate de **identificar las fortalezas** de cada miembro de tu equipo.
- Pon a los miembros de tu equipo en la **función adecuada**.
- Cada miembro del equipo es importante, cada uno tiene **habilidades específicas**.
- Asegúrate de **formar a tu equipo**, no de usarlo.
- **Trabaja en las debilidades** de tu equipo y desarrolla sus fortalezas.
- Un líder **establece metas y objetivos** a los miembros de su equipo.
- Un líder **inspira y motiva** a su equipo, también lo corrige cuando es necesario.
- Un líder debe **formar y entrenar** a otros líderes para lograr las metas del equipo.
- Un líder además de dirigir, **enseña, guía** y cuida a su equipo.

LECCIÓN 40

- **Otorga recompensa** cuando detecta que algo bueno pasa.
- **Provee una atmósfera adecuada** para trabajar: herramientas, entrenamiento, apoyo, ambiente, entre otros.
- **Elimina cargas** innecesarias de trabajo, propicia la productividad y eficiencia.
- Todos recibimos diariamente el **mismo tiempo**, pero no todos conseguimos los mismos resultados.

1. Unidad y colaboración

- Fomenta un ambiente de colaboración y trabajo en equipo, evitando divisiones internas y promoviendo la cooperación entre departamentos.

2. Desarrollo del talento y capacitación

- Procura el desarrollo profesional y personal de los empleados, reconociendo sus talentos y ubicándolos en roles donde puedan crecer.

3. Cultura de integridad y transparencia

- Crea una cultura de honestidad, ética y transparencia en la comunicación interna y externa.

4. Manejo de conflictos

- Se exhorta a hablar con respeto y evitar la amargura, ira y gritería. La resolución pacífica de conflictos fomenta un ambiente de respeto y empatía.

Una **cultura corporativa saludable** debe basarse en *unidad, liderazgo de servicio, integridad, desarrollo del talento y respeto*, fortalecen la ética corporativa y mejoran el desempeño organizacional.