

# APRENDIZAJES



# LECCIÓN 33

## Líderes que entrenan a más líderes.

Liderazgo: No significa solamente hacer que otros te sigan; sino también equipar y preparar a otros para guiar a más personas. El relato de Aquila y su esposa Priscila, Pablo y Apolos ilustran este principio.

Aquila y Priscilla judíos fabricantes de tiendas, habían huido desde Roma cuando el emperador Claudio ordenó que todos los judíos se fueran de la ciudad. Cuando Pablo llegó a Corinto se quedó con esta pareja y los enseñó.

Reproducción: Ellos a su vez cuando viajaron a Éfeso enseñaron a Apolos.

Capacitación: Ya Apolos compartía el mensaje que le había enseñado Pablo, pero Aquila y Priscila lo entrenaron porque no habían escuchado el mensaje completo. Despues de esto Apolos pudo predicar con una eficacia aún mayor.

**Cuando somos llamados al liderazgo, estamos encaminados a ayudar y a equipar a otros para que lideren con más eficacia.**

Aprender: Apolos aprendió y creció.

El libro relata a Apolos como un excelente maestro y se le llegó a conocer como la mano derecha del Apóstol Pablo.

Apolos enseñó la verdad con precisión y con pasión.

Todos afrontamos el peligro de conformarnos con nuestra situación actual y dejar de aprender.

- Nuestro crecimiento determina quiénes somos.
- Quienes somos determina a quiénes atraemos.

# LECCIÓN 33

- A quienes atraemos determina el éxito de nuestra organización y liderazgo.
- Si dejas de crecer, te estancas a ti mismo y a los que te siguen.
- Vence tu éxito. Tus éxitos pasados a menudo obstruyen tu disposición a aprender. No mires los trofeos pasados, sino a las metas futuras.
- Deja los atajos. Todo lo valioso tiene un precio.
- Haz a un lado tu orgullo. Admite que no lo sabes todo, aunque sepas algunas cosas.
- Nunca pagues el precio dos veces por el mismo error. Crecimiento significa que cometerás errores, pero debes aprender de cada uno de ellos.

## Crecimiento explosivo

Enseñar: El valor de la capacitación. Pablo durante dos años reunió a hombres jóvenes y los entrenó. La educación incluía aplicación práctica.

Pablo se comprometió con el proceso y el propósito en sus entrenamientos. Pablo **se comprometió a desarrollar líderes**.

Para desarrollar a otros podemos seguir algunos principios:

- **Conoce a las personas** que quieras desarrollar.
- **Define** claramente las metas y tareas.
- **Enseña el por qué** de cada tarea.
- **Háblales** de su proceso de crecimiento.
- **Pasa tiempo** relacional con las personas.
- **Dales los recursos** que necesitan.
- **Rinde cuentas** de tu trabajo y haz que ellos rindan cuentas.
- **Dales la libertad** de equivocarse.
- **Evalúa y afirma** regularmente.